



COMUNE DI COLLEPASSO

Prov. di Lecce

Piazza Dante n. 22 – Tel. 0833341568 – Fax 0833 349000

Sito web: [www.comunedicollepasso.gov.it](http://www.comunedicollepasso.gov.it) -

indirizzo posta certificata: [comunecollepasso@pec.rupar.puglia.it](mailto:comunecollepasso@pec.rupar.puglia.it)

Collepasso, 18 GIU 2019

OGGETTO: Artt. 13-17 del CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018. Conferimento incarico di posizione organizzativa al Responsabile del 2° settore.

## IL SINDACO

Premesso che:

- l' art. 107, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 il quale stabilisce che "spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti.....";
- l'art. 109, 2° comma, il quale prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite, a seguito di provvedimenti motivati del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale anche in deroga ad ogni altra disposizione;
- l'art. 17, comma 1, del CCNL 21.5.2018 stabilisce che "*Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell' ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13*";

Visto l'art. 22, comma 3, del "Regolamento generale di organizzazione degli uffici e dei servizi" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 129 del 19.5.2000, il quale stabilisce che spettano ai responsabili di settore secondo le modalità stabilite nel presente regolamento, i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Ente verso l'esterno, che la legge, lo statuto o il presente regolamento espressamente non riservino ad altri organi";

Visto che:

- l'art. 13 del CCNL 21/05/2018, il quale stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni di lavoro, cosiddette "posizioni organizzative", che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse, caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato, oppure aventi contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

- l'art. 14 del CCNL medesimo, stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

- l'art. 15, comma 2 del CCNL 21/05/2018, stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.000,00 ad un massimo di Euro 16.000,00, annui lordi per 13 mensilità;

- l'art. 17, comma 1, del CCNL 21.5.2018 stabilisce che *"Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13"*;

- in questo Comune, la struttura organizzativa è articolata nei seguenti settori

**1 settore:** Affari Generali - Servizi Amministrativi e Istituzionali - Servizi Sociali - Pubblica Istruzione - Cultura

**2 settore:** Servizi Economico-Finanziari

**3 settore:** Contratti - Appalti - Ambiente

**4 settore:** Urbanistica - Lavori Pubblici - Assetto del territorio - SUAP - Protezione Civile

**5 settore:** Polizia Municipale

e che, in ogni settore è presente la figura apicale secondo il Regolamento Generale degli uffici e servizi e gli atti di inquadramento del personale;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 23.5.2019 con la quale, in esecuzione al nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali, sottoscritto in data 21.5.2018, è stato approvato il

*"Regolamento recante criteri per il conferimento e revoca degli incarichi di posizioni organizzative. Graduazione e valutazione delle performance";*

Visto l'art. 11bis, comma 2, del D.L. 18.12.2018 n. 135 convertito nella legge 11.2.2019 n. 12;

Vista la deliberazione della Corte dei Conti della Sez. Reg. di controllo della Lombardia del 22.5.2019 n. 210;

Visto che l'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 dispone l'invarianza della spesa 2016 relativa al trattamento accessorio del personale comprensiva anche dell'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;

Preso atto che l'art. 11 bis, comma 2, del D.L. n. 135/2018 convertito nella legge n. 12 dell'11.2.2019, consente una deroga alla disposizione suindicata, per i comuni privi di dirigenza, disponendo che l'invarianza della spesa non si applica alle indennità dei titolari di posizioni organizzative, di cui agli art.13 e seguenti del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, limitatamente alla differenza tra gli importi già attribuiti alla data di entrata in vigore del contratto (21.5.2018) e l'eventuale maggior valore attribuito successivamente alle posizioni già esistenti, ai sensi dell'art. 15 del CCNL suindicato;

Dato atto che il differenziale da escludere dal computo di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 è soltanto la maggiorazione delle indennità attribuite alle posizioni organizzative già in servizio al momento dell'entrata in vigore del contratto collettivo nazionale e che tale maggiorazione deve, in ogni caso, essere contenuta nei limiti complessivi di spesa per il personale, dato dalla media delle corrispondenti somme del triennio 2011/2013;

Viste le schede di graduazione predisposte dal segretario generale, in funzione di nucleo di valutazione, come da Regolamento, con le quali viene determinato il nuovo importo;

Ritenuto di dover provvedere in merito, ai sensi dell'art. 4 del Regolamento approvato con deliberazione della G.C. n. 83 del 23.5.2019, dando atto che spetta al Sindaco conferire gli incarichi;

Ritenuto, inoltre, di dover conferire le funzioni dirigenziali ai Responsabili di settore allo scopo di garantire la continuità, l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa nel rispetto della divisione dei ruoli, compiti e responsabilità, previsti dal D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Richiamati:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 30.4.2018 con la quale si è provveduto all'approvazione della convenzione rex art. 14 del CCNL Funzioni locali

- per l'esercizio associato delle funzioni del responsabile del settore economico finanziario con il Comune di Seclì per 18 ore settimanali alla Sig.ra Manco Maria Fernanda , per il periodo 2.5.2018-31.12.2018 salvo proroga;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 7.1.2019 con la quale si è provveduto alla proroga della convenzione ex art. 14 del CCNL/2014 e dell'art. 1 comma 124 della legge 145/2018, fino al 30.6.2019 e per 20 ore settimanali;
- il proprio decreto di conferimento delle funzioni dirigenziali n. 198 dell'8.1.2019;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 165 del D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;"

Visto il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 e s.m.i.;

Visto il vigente "Regolamento generale di organizzazione";

Visto lo Statuto Comunale;

Visti i contratti Collettivi nazionali di lavoro del comparto funzioni locali;

## D E C R E T A

- 1) Di attribuire, al responsabile della struttura apicale del 2° settore: Servizi Economico - Finanziari - Sig.ra Manco Maria Fernanda, le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, nonché tutte le altre funzioni e attribuzioni previste dallo Statuto, dai Regolamenti e da altre specifiche norme legislative e/o Regolamentari, secondo le rispettive competenze e specificate nell'allegato "E" annesso al "Regolamento generale di organizzazione degli uffici e dei servizi", nonché le altre funzioni, attribuzioni e responsabilità rivenienti da successive disposizioni di legge di settore.
- 2) Di dare atto che il settore suindicato corrisponde alla posizione organizzativa di riferimento istituita presso questo Ente.
- 3) Di stabilire in € 13.000,00 annui, comprensiva di 13<sup>^</sup> mensilità, l'indennità di posizione, dal 1.6.2019 e nella percentuale minima del 15% l'indennità di risultato riparametrata su 20 ore settimanali (pari ad € 7222,22 incrementata del 20% ai sensi dell'art. 17, comma 6 del CCNL 21.5.2018 e art. 5, comma 8 lett. c) del regolamento approvato con deliberazione della G.C. n. 83/2019 per il personale che svolge

serv0069i in convenzione su più comuni) ) e dal sistema di graduazione del Nucleo di valutazione in data 10.6.2019.

4) L'incarico è attribuito per la durata della convenzione, salvo proroga.

5) Di imputare la spesa derivante dall'adozione del presente atto sul cap. 287

"Retribuzione di posizione al personale servizi economico-finanziari" del bilancio 2019 e sui corrispondenti capitoli per gli anni 2010/2021, dando mandato ai servizi economico-finanziari per l'aggiornamento del foglio stipendi e provvedendo alle variazioni di bilancio.

6) Dalla data del presente decreto cessa di avere effetti il precedente decreto n. 198 dell'8.1.2019.

7) Di trasmettere il seguente provvedimento:

- All'interessato;

- Al Revisore dei Conti.

7) Di disporre, inoltre, la pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretori del Comune per 15 giorni consecutivi, nonché nella sezione trasparente del sito internet istituzionale del Comune.



IL SINDACO  
(Dott. Paolo MENOZZI)

A large, stylized handwritten signature in blue ink, written over the printed name of the Mayor.

