



COMUNE DI COLLEPASSO  
 PROV. DI LECCE  
 N. 231 Reg. Pubbl.  
 AFFISSO ALL'ALBO PRETORIO  
 dal 16.12.14 al 31.12.14  
 Circolazione fino al 16 DIC 2014  
 L'INCARICATO  
 [Signature]



COMUNE DI COLLEPASSO

Prov. di Lecce

Piazza Dante n. 22 – Tel. 0833341568 – Fax 0833 349000

Sito web: [www.comunedicollepasseo.gov.it](http://www.comunedicollepasseo.gov.it) -

indirizzo posta certificata: [comunecollepasso@pec.rupar.puglia.it](mailto:comunecollepasso@pec.rupar.puglia.it)

Prot. 7338

Collepasseo, 1.12.2014

**OGGETTO: Decreto di conferimento delle funzioni dirigenziali**

**IL SINDACO**

Premesso:

- Che con propria determinazione n. 58/gen. del 15.2.2011, in esecuzione a quanto disposto con la deliberazione della G.C. n. 240/2010, veniva bandito il concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto vacante di "Istruttore Direttivo - Capo settore P.M.- Comandante" categoria D1;
- Che con propria determinazione n. 48/gen. del 2.2.2012:
  - a) venivano approvati gli atti concorsuali relativi al posto vacante di "Capo settore Polizia Municipale" categoria D1;
  - b) veniva approvata la graduatoria finale di merito del concorso di cui innanzi, secondo l'allegato contenuto nella det. 48/2012, risultando prima classificata la Dott.ssa Esposito Maria Grazia nata a Maglie l'11.3.1968;

Richiamata la deliberazione della G.C. n. 203 del 5.12.2013 con la quale veniva approvato il "Piano triennale del fabbisogno del personale" per il triennio 2013 - 2014-2015, con le motivazioni ivi contenute e che qui si intendono integralmente ritrascritte;



Preso atto:

- che il suindicato piano prevedeva, tra l'altro, la copertura del posto di "Capo Settore Polizia Municipale" nel corso del 2014 e precisamente dal 1° giorno del mese successivo all'approvazione del bilancio di previsione 2014;
- che il bilancio di previsione 2014 e pluriennale 2014/2016 è stato approvato con deliberazione n. 28 del 1.10.2014;
- che in sede di approvazione del bilancio di previsione 2014, è stata prevista la spesa per la copertura del posto dal 1.12.2014 per esigenze di bilancio e di contenimento della spesa del personale;

Richiamate inoltre:

- a) la deliberazione della G.C. n. 185 del 23.10.2014 con la quale si è provveduto alla modifica parziale del "Piano Triennale delle assunzioni" per il triennio 2013-2014-2015, prevedendo in coerenza con le determinazioni del bilancio di previsione 2014, l'assunzione del Comandante di P.M. dal 1.12.2014 e demandando per l'esecuzione;
- b) la propria determinazione n. 712/2014 con la quale, in esecuzione alla deliberazione della G.C. 185/2014, si è provveduto all'assunzione a tempo indeterminato e pieno della vincitrice del concorso pubblico di cui innanzi, con decorrenza giuridica ed economica: 1.12.2014, secondo le motivazioni ivi contenute;

Accerto il possesso dei prescritti requisiti per l'accesso all'impiego in base alla documentazione presentata;

**Preso atto che in data 27.11.2014, con provv. n. 7266 del 27.11.2014 è stato stipulato il contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato con la dott.ssa Maria Grazia Esposito e che, pertanto, la stessa è stata assunta con decorrenza giuridica ed economica 1.12.2014 per la copertura del posto vacante e disponibile di "Istruttore Direttivo - Capo Settore - Comandante Polizia Municipale".**

Visto che la stessa, in base al vigente sistema di classificazione del personale, è inquadrata nella categoria D1 - profilo professionale di "Istruttore Direttivo" ed è adibita allo svolgimento delle seguenti mansioni: Comandante della Polizia Municipale - Capo del V Settore. Ai sensi del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. e del Contratto Collettivo nazionale di lavoro;

Visto l'art. 50 – comma 10 – del D.Lgs.267/2000 il quale prevede che:

*"10. Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali."*



Visto, inoltre, l'art. 109 del D.Lgs. 267/2000 il quale prevede che:

"1. Gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del sindaco o del presidente della provincia e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del sindaco o del presidente della provincia, della giunta o dell'assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione previsto dall'articolo 169 o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro. L'attribuzione degli incarichi può prescindere dalla precedente assegnazione di funzioni di direzione a seguito di concorsi.

2. Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione. "

Vista la L.R. 14.12.2011 N. 37 "Ordinamento della Polizia Locale";

Visto in particolare l'art. 11 "Personale dei corpi e dei servizi di polizia locale" della suindicata L.R., il quale prescrive che:

1. La classificazione degli addetti alla polizia locale e le mansioni degli stessi con riferimento alle singole figure professionali sono stabilite dagli enti locali in relazione alla dimensione del servizio e alle reali esigenze operative, nel rispetto del vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro.
2. Il comandante del corpo o responsabile del servizio di polizia locale riveste la qualifica e la posizione apicale previste per il personale dell'ente di appartenenza.
3. L'accesso alla funzione di comandante del corpo o servizio di polizia locale avviene tramite concorso pubblico per titoli ed esami, oppure per mobilità, da effettuarsi quest'ultima esclusivamente nell'ambito dell'area di vigilanza-polizia locale.
- 4 - 5 - 6 - 7 Omissis...

Visto l'art. 9 del D.L. 31.5.2010 n. 78 convertito con modificazioni nella legge n. 122 del 30.7.2010;

Ritenuto di dover provvedere a conferire alla Dott. Maria Grazia Esposito le funzioni dirigenziali previsti dagli artt. 109 - 110 del D.Lgs. 265/2000;

## D E C R E T A

- 1) Di attribuire alla Dott.ssa Maria Grazia Esposito comandante, capo settore P.M., i compiti e le funzioni previste dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000 per le materie previste nell'allegato E - 5° settore - annesso al

“Regolamento generale di organizzazione degli uffici e dei servizi” approvato con deliberazione della G.C. n. 129 del 19.5.2000 e le materie, per la parte di competenza, di cui al D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i, nonché della L.R. 14/2011.

- 2) Ai sensi della L.R. n. 14/2011 alla dipendente Dott.ssa Maria Grazia Esposito è attribuita la responsabilità, relativa alle funzioni di cui all'art. 5 della stessa L.R..
- 3) Alla Dott.ssa Maria Grazia Esposito è attribuito il trattamento della posizione organizzativa, nella misura prevista per gli altri capi settore dell'Ente.
- 4) Alla dipendente suindicata sono attribuiti i gradi previsti dall'apposita L.R. per questa tipologia di Comune,
- 5) Di imputare la spesa per posizione organizzativa, pari ad € 10.329,00 annui lordi sul cap. 569 “Retribuzione agenti di Polizia Municipale” oltre oneri riflessi sugli appositi capitoli, del bilancio corrente.
- 6) Di demandare al settore economico finanziario il compito di aggiornare il foglio stipendi dal mese di Dicembre 2014.



**IL SINDACO**  
**(Dott. Paolo MENOZZI)**

*Maria Grazia Esposito*