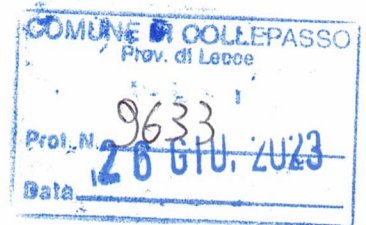


COMUNE DI Collepasso  
Provincia di Lecce



VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI N. 33 del 26/06/2023

L'anno duemilaventitre, il giorno 26 del mese di giugno, il Revisore dei Conti, nominato con deliberazione del Consiglio comunale n. 33 del 30/07/2021, ha provveduto al rilascio di un parere in merito a:

**- "PIAO – sottosezione 3.3 -Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025.**

Vista l'istanza formulata dal segretario comunale relativamente alla proposta di delibera di Giunta Comunale n.65 del 22/06/2023 avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2023-2025. Approvazione", pervenuta via e-mail il 22.06.2023, con la quale si richiede un parere in merito alla parte relativa alla spesa del personale, cifrata alla sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP);

Il Revisore

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- D.L. n. 80/2021
- D.P.R. n. 81/2022

Visto il documento allegato e i prospetti di calcolo in esso contenuti;

Considerato che la consistenza del personale alla data del 31.12.2022 è di numero 17 unità;

Constatato che

- L'ente, in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, al DM 17 marzo 2020 e alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, registra un rapporto, tra spesa di personale anno 2021 e media delle entrate correnti dell'ultimo triennio al netto del FCDE, pari al 18,77%;
- con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 26,90% e quella prevista in tabella 3 è pari al 30,90%;
- l'ente si colloca entro la soglia più bassa, avendo un margine per capacità assunzionale aggiuntiva torica rispetto a quella ordinaria, (art. 4, comma 2, del DM 17.03.2020) in riferimento all'anno 2023 di euro 224.497,29.

Alla luce di quanto sopra il Comune intende procedere all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 istruttore direttivo e n. 1 assistente sociale categoria D, un agente Polizia Locale categoria C, di n. 3 Esecutori amministrativi di categoria B3 di cui 1 part-time, da effettuarsi secondo le procedure ordinarie di reclutamento, ovvero:

- Mediante utilizzo della graduatoria di altro ente, in virtù dell'art. 9 della L. 3/2003 e s.m.i. e dall'art. 6, comma, della L. 350/2003 e s.m.i. al fine di semplificare i procedimenti di selezione, del rispetto del principio nell'economicità degli atti e per ridurre i tempi e i costi occorrenti per la copertura dei posti vacanti;
- Concorso pubblico;
- Previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi dell'art. 34 bis del D. LGS n. 165/2001.

Verificato che:

- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014;

Considerato che il Revisore, con verbale del 11.03.2022, ha attestato che la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all'art. 6 comma 4 del D.LGS 30.03.2001 n 165, per il periodo 2023-2025 non è stata approvata autonomamente ma che nel DUP si fa riferimento al fabbisogno 2023-2025, nonché rilasciato parere favorevole in ordine alla congruità, alla coerenza e all'attendibilità contabili delle previsioni di bilancio;

esprime parere favorevole

sulla proposta di Piano Integrato di attività e di Organizzazione (PIAO) 2023-2025 relativamente alla sottoscrizione 3.30 - piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025.

IL REVISORE DEI CONTI

Firmato digitalmente

Firmato digitalmente da: Pietro  
Circhetta

Data: 26/06/2023 11:33:54