



COMUNE DI COLLEPASSO

Provincia di Lecce

Piazza Dante 25 – 73040 Collepasso (LE)

Tel. 0833 346836 – Fax 0833 349000

Sito WEB: <http://www.comunedicollepasso.gov.it/>

PEC: protocollo.comune.collepasso@pec.rupar.puglia.it

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 58 Del 05-05-2022

Oggetto: SDOPPIAMENTO SETTORE TECNICO

L'anno duemilaventidue il giorno cinque del mese di maggio alle ore 15:30, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Avv. MANTA Laura	SINDACO	P
Dott. Perrone Giuseppe	VICE SINDACO	P
Geom. MARRA Monica	ASSESSORE	P
Dott.ssa VANTAGGIATO Amelia	ASSESSORE	P
Dott. CASTELLANA Giuseppe	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Avv. MANTA Laura in qualità di SINDACO assistito dal SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa TRALDI Anna

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 2 del d.lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del suindicato d.lgs. stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 89 del d.lgs. 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001 dispone: *“1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.”;*
- in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del d.lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;
- con Decreto 8/05/2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;
- le linee guida (...) definiscono una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni adatteranno, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore. Gli enti territoriali opereranno, altresì, nell'ambito dell'autonomia organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica riservando agli enti locali una propria autonomia nella definizione dei Piani;
- le linee guida, quindi, lasciando ampio spazio agli enti locali, e individuando per tutte le pubbliche amministrazioni una dotazione organica pari ad una “spesa potenziale massima” affermano: *“per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale,*

l'indicatore di spesa potenziale massima (della dotazione organica) resta quello previsto dalla normativa vigente”.

a) potrà coprire i posti vacanti, nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, ricordando però che l'indicazione della spesa potenziale massima non incide e non fa sorgere effetti più favorevoli rispetto al regime delle assunzioni o ai vincoli di spesa del personale previsti dalla legge e, conseguentemente, gli stanziamenti di bilancio devono rimanere coerenti con le predette limitazioni;

b) dovrà indicare nel PTFP, ai sensi dell'articolo 6, comma 2, ultimo periodo, del d.lgs.165/2001, le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

Richiamata la propria deliberazione n. 34 del 14.3.2022 con la quale è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale ivi compresa la nuova dotazione organica dell'Ente, prevedendo complessivamente n. 31 posti;

Visto che, in sede di approvazione del documento suindicato, venivano confermati n. 5 settori, tra cui il 4°: Urbanistica, assetto del territorio, lavori pubblici, Suap e Protezione Civile;

Ritenuto di dover sdoppiare il IV settore: Urbanistica-lavori Pubblici-Assetto del Territorio-SUAP-Protezione Civile, prevedendo la rimodulazione come appresso:

IV Settore: Lavori Pubblici

VI Settore: Urbanistica – SUAP – Protezione Civile

allo scopo di rendere i servizi maggiormente funzionali ed efficaci migliorando la “performance” complessiva del settore tecnico, evitando, nel contempo, la duplicazione e incertezza delle funzioni;

Visto il D.M. Interno 18 novembre 2020, recante *“Individuazione dei rapporti medi 'dipendenti/popolazione' validi per gli Enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2020-2022”*,

che per la fattispecie del Comune: popolazione 5000-9999 è pari a 1/169:

Richiamato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il D.M. assunzioni 2020;

Rilevata la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000;

Ad unanimità di voti espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1) Di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto.

2) Di modificare la struttura organizzativa dell'attuale IV settore: Urbanistica-lavori Pubblici-Assetto del Territorio- SUAP-Protezione Civile, provvedendo a sdoppiare il suddetto settore come appresso:

IV Settore: Lavori Pubblici

VI Settore: Urbanistica – SUAP – Protezione Civile

3) Per effetto dello sdoppiamento:

- di modificare i settori dell'Ente da 5 a 6, con contestuale rideterminazione delle posizioni organizzative.

- i settori sono rideterminati come appresso:

1° settore: Affari generali, servizi istituzionali, Servizi Sociali, Pubblica Istruzione, Cultura.

2° settore: Servizi economico-finanziari

3° settore: Programmazione – Contratti-Appalti-Patrimonio-Cimitero

4° Settore: Lavori Pubblici

5° Settore: Polizia Locale

6° Settore: Urbanistica – SUAP – Protezione Civile

4) Di dare atto che a seguito dello sdoppiamento del 4° settore, l'attuale valore della posizione organizzativa già determinata nella misura intera in € 12.000,00 annui, ed attualmente assegnata al 50% stante l'utilizzazione a part-time del responsabile del settore, viene confermata nella misura intera teorica, e assegnato il restante 50% al capo settore del nuovo VI settore che sarà nominato.

5) Di dare atto:

a) che con diverso provvedimento verrà assegnato il personale ai due settori tecnici;

b) che il numero complessivo dei posti della dotazione organica viene confermato in complessivi 31 posti con invarianza della spesa.

c) che il rapporto dipendenti/popolazione per il Comune di Collepasso è pari a 1/186 ampiamente entro i parametri previsti dal DM 18.11.2020:

7) Di comunicare il presente atto al personale interessato e alle RRSSUU.

8) Di dichiarare la presente deliberazione, previa separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 267/2000.

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 05-05-2022

Il Responsabile del servizio
ROLLO Giovanni

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' Contabile**

Data: 05-05-2022

Il Responsabile del servizio
Sicilia Giuseppe

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Avv. MANTA Laura

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa TRALDI Anna

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della su estesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della Legge n.267/00.

N° 703

Li 30-05-022

SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa TRALDI Anna

È copia conforme all'originale.
Lì,

SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa TRALDI Anna